

# MERKBLATT MITARBEITER GEWINNEN UND HALTEN

STAND: MAI 2023

## 2. Mitarbeitersuche

### Stellenanzeige erstellen



- ✓ Jobbezeichnung klar formulieren  
*Nicht altbacken, aber auch nicht gewollt kreativ, Jobbezeichnung muss in Suchmaschinen gefunden werden.*
- ✓ Betrieb schildern, so dass ein Bild des Arbeitsplatzes entsteht  
*Atmosphäre, Klientel, authentisch bleiben*
- ✓ Eckdaten klar benennen  
*Eintrittsdatum, Standort, Vollzeit, Teilzeit, Aushilfe, ev. Gehalt*  
*Klare und aussagekräftige Aufgabenbeschreibung mit Anforderungsprofil*
- ✓ Klare Darstellung der Arbeitsbedingungen  
*Flexible Arbeitszeit, freie Tage....*
- ✓ Klare Darstellung der Arbeitgeberleistung  
*Fairer Lohn, Bonus, Benefits, Weiterbildung Aufstiegsmöglichkeit....*
- ✓ Bewerbungsbedingungen einfach halten  
*Auf gesuchte Mitarbeiter anpassen, per Email oder Whatsapp möglich machen, telefonische Kontaktdaten ....*  
*Aufruf: Jetzt bewerben*
- ✓ Auch hier gilt: Bilder verwenden, Piktogramme
- ✓ Testimonials von Mitarbeitenden als Botschaft „Wir sind gerne hier, komm ins Team“

### Medien zur Suche

#### **Agentur für Arbeit ist die erste Wahl**

*Ganz wichtig ist es, die offenen Stellen zu melden und Kontakt zum Arbeitsvermittler zu suchen und zu halten.*

[Dienstleistungsbroschüre der Agentur für Arbeit](#)

Und parallel über:

- ✓ Google

- ✓ Jobbörsen  
*StepStone, Indeed, Hogapage, Hotelcareer, LinkedIn, Soziale Medien*  
*Abhängig von der Position: meine Stadt.de, Kleinanzeigen*
- ✓ Eigene Website
- ✓ Über Werbeflyer zur Auslage im Betrieb
- ✓ Plakataushang im Betrieb
- ✓ Schwarze Bretter (z. B. Uni)
- ✓ Tageszeitung, Radio
- ✓ Mitarbeitende werben Mitarbeitende
- ✓ Und letztendlich über persönliche Kommunikation  
*Mitarbeiter bitten mitzusuchen, Bekannte fragen, Azubis bitten, in Berufsschule nachzuhören, auf Betriebe zugehen, die schließen.*

### **Mitarbeiterrecruiting aus dem Nicht-EU-Ausland**

Bereits jetzt schon sind wir auf Zuwanderung aus dem außereuropäischen Ausland angewiesen. Dennoch handelt es sich nicht um eine kurzfristige Lösung, da die Prozesse langwierig sind. Auch hier leistet der DEHOGA Lobbyarbeit für die Branche unter anderem mit dem Impulstag im März 2023. Unsere Forderung:

Die Zuwanderung muss entbürokratisiert werden, es muss schneller gehen und das Schnellstens.

Aufgrund der Komplexität stellen wir Ihnen an dieser Stelle Links zur Verfügung – von der Agentur für Arbeit - aber auch von den Teilnehmern unseres Impulstags.

1. Auf [dieser Seite der Agentur für Arbeit](#) finden Sie allgemeine Info weiterführende Links und Merkblätter.
  - ✓ [Make it in Germany: Rekrutierung ausländischer Fachkräfte](#)
  - ✓ [EURES, das Job-Portal der Europäischen Union \(EU\)](#)
  - ✓ [BQ-Portal: Ausländische Qualifikationen einschätzen und einordnen](#)
  - ✓ [Bundesamt für Migration und FI](#)
  - ✓ [Merkblatt: Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Deutschland](#)
  - ✓ [Broschüre: Gewinnen Sie Ihre neue Fachkraft im Ausland](#)

Nutzen Sie den Arbeitgeber-Service unter anderem persönlich in den 156 regionalen Agenturen für Arbeit, über das [Kontaktformular](#) oder telefonisch unter [0800 4 555520](tel:08004555520).

2. Hier unsere Partner zum Recruiting von Arbeitskräften und Auszubildenden:
  - ✓ [dds Korea Consulting GmbH](#)  
*Wir bringen Fachkräfte aus allen Branchen, aus ganz Asien in den deutschen Arbeitsmarkt. Alle Punkte von Recruiting, über das Visa Verfahren bis zum ersten Erleben des Alltags in Deutschland bilden wir erfolgreich, emphatisch und zeitnah ab.*
  - ✓ [Edubao](#)  
*Wir helfen Unternehmen, erfolgreich ausländische Talente zu rekrutieren und zu integrieren. Unsere Dienstleistungen umfassen kulturelle Sensibilität, Visa- und Arbeitsgenehmigungsservices sowie Unterstützung bei der Anpassung.*

- ✓ [GEM Ausbildungsprojekt](#)  
*Im Rahmen unseres Ausbildungsprojekts bringen wir deutsche Ausbildungsbetriebe und chinesische junge Erwachsene, die an einer dualen Berufsausbildung in Deutschland interessiert sind, zusammen.*
  
- ✓ [NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge](#)  
*Das NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge ist eine Initiative der Deutschen IHK und des Bundeswirtschaftsministeriums für Ausbildung und Beschäftigung von Geflüchteten.*
  
- ✓ [Passgenaue Besetzung - Willkommenslotsen](#)  
*Die Willkommenslotsinnen und Willkommenslotsen helfen Ihnen bei der Besetzung offener Ausbildungs- und Arbeitsstellen mit Geflüchteten. Sie erarbeiten gemeinsam mit Ihnen ein Anforderungsprofil, übernehmen die Suche und können Ihnen dadurch gezielt geeignete Bewerber:innen vorschlagen. NETZWERK und Willkommenslotsen arbeiten eng zusammen, um Betriebe bei der erfolgreichen Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten zu unterstützen.*
  
- ✓ [Fortbildungsakademie der Wirtschaft \(FAW\) gGmbH](#)  
*Die Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH informiert über Angebote zur Integration von Migrant:innen in den ersten Arbeitsmarkt: (fachbezogene) Sprachtrainings, Coachings, berufsbezogene Förderung sowie (Teil-)Qualifizierungen mit Sprachunterstützungen u.a. im HoGa-Bereich.*

Wir bemühen uns, diese Informationen auf der Basis der aktuellen Sach- und Rechtslage zu erstellen. Für Schäden, die durch die Verwendung dieses Dokuments entstehen könnten, ist die Haftung auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit beschränkt. Hiervon ausgenommen ist die Haftung für Schäden an Körper, Leben und Gesundheit, für die die gesetzlichen Haftungsregeln uneingeschränkt gelten. Bitte prüfen Sie regelmäßig die Aktualität der verwendeten Dokumente und beachten Sie unsere Verbandsmitteilungen.